|  |  |
| --- | --- |
| ПОГОДЖЕНОНа засіданні загальних зборів трудового колективу №2Від \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | ЗАТВЕРДЖЕНОДиректор КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.О.Корх |

ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ

уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції

КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр»

на 2025рік

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Найменування заходу | Термін виконання | Відмітка про виконання |
| 1 | Розробка Антикорупційної програми КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» | Січень 2025р. |  |
| 2 | Розробка Положення про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції | Січень 2025р. |  |
| 3 | Розробка плану діяльності уповноваженої особи на 2025 рік | Січень 2025р. |  |
| 4 | Розробка методичних матеріалів з інформацією про вимоги, заборони та обмеження, передбачені антикорупційним законодавством для працівників | Лютий 2025р. |  |
| 5 | Надання методичної та консультаційної допомоги з питань додержання законодавства щодо запобігання корупції | Постійно |  |
| 6 | Перегляд актуальної інформації в кабінеті уповноваженої особи на Порталі доброчесності | 2025р. |  |
| 7 | Надання за результатами роботи за звітній рік до Національного агентства інформації щодо діяльності уповноваженої особи | До 10 лютого 2025р. |  |
| 8 | Проведення аналізу стану дотримання антикорупційного законодавства та вжиття заходів щодо усунення недоліків у разі їх виявлення | Постійно |  |
| 9 | Навчальні заходи з питань запобігання та виявлення корупції для працівників КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» | 2 рази на рік |  |
| 10 | Здійснення контролю засвоєння отриманих знань працівниками за результатами навчальних заходів з питань запобігання та виявлення корупції  | 2 рази на рік |  |
| 11 | Систематичний контроль закладу КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» щодо можливого реального чи потенційного конфлікту інтересів під час прийому на роботу та переведення на іншу посаду | Постійно |  |
| 12 | Вжиття заходів щодо недопущення виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів, сприяння їх усуненню | Постійно |  |
| 13 | Здійснення заходів з виявлення конфлікту інтересів, сприяння його врегулюванню, інформування керівника закладу освіти про виявлення конфлікту інтересів та заходи, вжиті для його врегулювання | Постійно |  |
| 14 | Інформування керівника закладу освіти, Національного агентства, інших спеціально уповноважених суб’єктів у сфері протидії корупції про факти порушення законодавства у сфері запобігання і протидії корупції | Постійно |  |
| 15 | Ведення розділу «Антикорупційні заходи» на веб-сайті КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» | Постійно |  |
| 16 | Забезпечення висвітлення інформації щодо вимог антикорупційного законодавства на офіційному веб-сайті КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» | Постійно |  |
| 17 | Забезпечення невідкладного розгляду звернень з питань антикорупційного законодавства педагогічних працівників, працівників, здобувачів освіти | Постійно |  |
| 18 | Своєчасне доведення до відома працівників КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» інформації щодо змін в антикорупційному законодавстві | Постійно |  |
| 19 | Проведення антикорупційної експертизи проектів організаційно-розпорядчих документів | Постійно |  |
| 20 | Підготовка звіту про виконання Антикорупційної програми КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» за 2025 рік | Грудень 2025р. |  |
| 21 | Підготовка плану діяльності уповноваженої особи КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» на 2026 рік | Грудень 2025р. |  |
| 22 | Підготовка проекту Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупції на 2026 рік | Грудень 2025р. |  |
| 23 | Підготовка звіту про виконання Плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію корупції за 2025 рік та заслуховування його на засіданні загальних зборів колективу КЗ КОР «Трипільський навчально-реабілітаційний центр» | Січень 2026р. |  |